


image.png

Mão-de-Obra

O recurso de **Mão-de-Obra** no ERP Cronos tem como finalidade:

- Registrar os **colaboradores ou operadores** envolvidos diretamente nas atividades produtivas;
- Relacionar cada pessoa com as **habilidades pessoais previamente cadastradas**;
- Controlar **quem pode atuar em quais atividades/postos**, e com qual nível de proficiência;
- Integrar com **apontamentos de produção, controle de eficiência, rastreamento de operações e análises de produtividade**.

“  **Importante:** o cadastro de mão-de-obra depende da existência do **cadastro de Habilidades Pessoais**.

Disponível em: [Habilidades Pessoais](#)

Como acessar o Cadastro de Mão-de-Obra

- Módulo Produção > Menu Cadastros > Mão-de-Obra:

image.png

Tela de Consulta de Mão-de-Obra

 *Interface da listagem:*

image.png

Componentes:

- **Código:** código interno (gerado automaticamente ou manualmente)
 - **Nome da Pessoa:** nome completo do colaborador
 - **Inativo:** marca se o colaborador está ativo ou não no processo produtivo
 - **Pesquisa:** permite localizar por nome ou código
-

Tela de Cadastro / Edição

Detalhamento do cadastro:

image.png

Campos principais:

- **Código:** identificação do operador
- **Nome da Pessoa:** nome completo
- **Inativo:** define se o operador está indisponível para alocação
- **Habilidades Pessoais:**
 - Seção onde você **vincula as habilidades** do colaborador
 - Para cada habilidade, informe o **nível de conhecimento:**
 - Ruim
 - Razoável
 - Bom
 - Excelente

Integração com o Processo Produtivo

Este cadastro será utilizado em:





- **Postos de trabalho:** para limitar quem pode operar determinadas funções
- **Apontamento de produção:** quem registrou ou executou determinada etapa
- **Cubos analíticos:** medir desempenho por operador

- **Auditorias e rastreamento de lotes:** associar pessoa à operação executada
-

Boas práticas

Recomendação	Justificativa
Cadastrar com nome completo	Evita confusões na identificação de operadores
Associar habilidades coerentes	Garante rastreabilidade e segurança operacional
Atualizar nível de conhecimento	Reflete treinamentos e avaliações de desempenho
Marcar como inativo quando necessário	Evita alocações indevidas de ex-funcionários ou operadores inativos

Benefícios do uso do cadastro de mão-de-obra

Benefício	Descrição
 Alocação inteligente	Operadores qualificados são direcionados corretamente
 Rastreabilidade de produção	Todas as etapas podem ser auditadas com identificação de operador
 Avaliação de desempenho	Base para indicadores de produtividade individual
 Conformidade com processos	Garante que apenas pessoas treinadas executem tarefas específicas
