

image.png

Habilidades Pessoais

“ O cadastro de **Habilidades Pessoais** tem como finalidade **identificar e controlar as qualificações específicas** que os funcionários (mão de obra) devem possuir para operar em determinados **postos de trabalho, atividades** ou **etapas de produção**.

Esse recurso é essencial para:

- Alocar corretamente os colaboradores por competência;
 - Atender requisitos de segurança e qualidade;
 - Planejar o uso da mão de obra qualificada;
 - Impedir apontamentos de produção por operadores não habilitados.
-

☐☐ Como acessar o cadastro de habilidades

- Módulo Produção > Aba Cadastros > Habilidades Pessoais:

image.png

☐☐ Tela de Habilidades Pessoais

☐☐ *Exemplo da tela principal:*

image.png

Campos e funcionalidades

Campo	Descrição
Descrição	Nome da habilidade ou função que exige capacitação (ex: EMPACOTADOR, PADEIRO)
Inativo	Marcação para desativar a habilidade sem removê-la do sistema

Ações disponíveis:

- **Novo:** adicionar uma nova habilidade à lista
- **Editar:** alterar a descrição de uma habilidade existente
- **Excluir:** remover habilidades obsoletas (com atenção a vínculos)
- **Pesquisar:** localizar rapidamente uma habilidade pela descrição

Integrações e Usos Práticos

As habilidades cadastradas podem ser **vinculadas ao cadastro de funcionários e postos de trabalho**, permitindo que:

- Apenas operadores com determinada habilidade atuem em postos específicos;
- Sejam geradas **regras de validação** para apontamento de produção por função;
- Sejam geradas estatísticas por tipo de atividade exercida.

Exemplos práticos de uso

Habilidade	Aplicação prática
EMPILHADOR	Operação com paleteiras ou empilhadeiras
OP DE MÁQUINA DE ENVASE	Operação de linha de envase de líquidos
PASTEURIZADOR	Controle de temperatura e qualidade em alimentos
SELADOR / LACRADOR	Selagem de embalagens na etapa final

Benefícios do uso correto

Benefício	Resultado
☐ Alocação precisa de mão de obra	Reduz erros operacionais e aumenta a produtividade
☐ Controle de conformidade	Garante que apenas pessoas treinadas operem equipamentos
☐ Gestão de competências	Suporte à área de RH e treinamento técnico
☐ Integração com apontamento	Bloqueia produção indevida por operadores não habilitados

Conexão com o Cadastro de Mão-de-Obra

O **cadastro de Habilidades Pessoais** é essencial porque serve como **base de qualificação** para o próximo cadastro dentro do módulo Produção: o **Cadastro de Mão-de-Obra** (Passo a passo disponível em [Mão-de-Obra](#)).

Por que isso é importante?

Ao cadastrar um colaborador como mão de obra no sistema, será necessário **vincular as habilidades** que ele possui para que possa:

- Ser alocado corretamente nos postos de trabalho;
- Apontar produção apenas onde estiver habilitado;
- Participar de atividades específicas que requerem qualificação.

O que acontece sem essa etapa?

Se as habilidades não estiverem previamente cadastradas:

- O colaborador **não poderá ser corretamente parametrizado**;
 - A alocação em tarefas e postos será **incompleta ou incorreta**;
 - Haverá **falhas nos controles de produção**, bloqueios ou apontamentos inconsistentes.
-

☐ Resumo da etapa

“ Antes de cadastrar a mão de obra, certifique-se de que todas as funções e habilidades necessárias estão corretamente cadastradas em "Habilidades Pessoais".

Isso garantirá que o **próximo passo** - o **Cadastro de Mão-de-Obra** - seja feito de forma completa, precisa e integrada à realidade do chão de fábrica.
